



På Connecta får du arbeta med uppdrag som för andra verkar omöjliga.



#### Lösning #12: "Systemtransplantation"

I ett av våra projekt gällde det att byta ut själva hjärtat i vår kunds verksamhet, ett omodernt stordatorsystem, mot en modern SAP-plattform - på kort tid och utan att störa kundens verksamhet. Läs mer om hur vi löste det problemet, och om fler av våra till synes omöjliga uppdrag på [www.connecta.se](http://www.connecta.se)

# Söker du ett rutinjobb? Då är Connecta inget för dig.

Med tanke på att du fortsätter läsa, så antar vi att du är den typ av människa som ogillar när varje ny arbetsdag liknar den förra. Och att du är nyfiken på Connecta och hur det är att jobba hos oss. Det är en utmärkt början. Nyfikenhet och förändringsvilja är nämligen två av de egenskaper vi värdesätter högst hos våra medarbetare.

Att arbeta som konsult hos Connecta är att arbeta föränderligt och med problem som till en början kan verka omöjliga – det är då vi kommer allra bäst till vår rätt. Vi hjälper uppdragsgivare att åstadkomma bestående resultat i situationer som ligger bortom de rutinmässiga.

Trots våra ca 550 konsulter är Connecta ett relativt litet konsultbolag. Kanske inte till storleken, men väl till vårt sätt. Vi är uppstickaren som alltid vågat gå vår egen väg. Vi är övertygade om att det är så vi kommer att nå vår vision om att sätta en ny, högre standard för vad konsulter kan åstadkomma.

Vårt grundsynsätt är att vi alla kan mycket mer än vi tror om vi bara vågar. Därför ger vi alla våra medarbetare allt stöd vi kan och utmanar dem att ta sig an nya och större uppgifter.

Till skillnad från våra konkurrenter, tar allt vi gör avstamp i den svenska affärskulturen. Det återspeglas i mycket av det vi gör. Ett exempel på det är att vi anser att Connecta existerar lika mycket för våra medarbetare som för våra kunder. Det är något vi håller så hårt på att det blivit en självklar del av vår mission: att göra både våra uppdragsgivare och våra medarbetare framgångsrika.

## Connecta på 30 sekunder

- Connecta är ett svenskt management- och IT-konsultföretag som hjälper nordiska företag i behov av förändring.
- Vi kombinerar strategi, affärskunnande och informationsteknik för att nå den bästa lösningen för varje kund.
- Våra ca 550 konsulter arbetar inom ett brett spektrum av tjänster som svarar mot centrala utmaningar hos våra kunder – från strategiutveckling och förändringsledning till lösningar inom affärssystem, integration och flera andra områden som ligger på företagsledningens agenda.
- Verksamheten utgår från Sverige, med kontor i Stockholm och Malmö.
- Connecta omsätter över 700 MSEK och är noterat på Nordiska börsen, CNTA.

Connecta har en platt organisation med få beslutsnivåer och arbetar nära – och ofta hos – våra kunder. Men det är kombinationen av flera samverkande faktorer som gör att vi lyckas med våra uppdrag. Inte minst vår starka, värderingsdrivna kultur. Och att vi alltid letar efter den optimala sammansättningen av kompetenser, erfarenheter och idéer för varje projekt.

Vi erbjuder dig en möjlighet att vara med att utveckla vårt företag och bygga ett professionellt nätverk av erfarna konsulter.

Men när allt kommer omkring återstår självklart frågan: Passar ett jobb hos Connecta min egen utveckling och min egen ambitionsnivå? Svaren på de frågorna kräver troligen mer underlag än vad som ryms i den här broschyren. Därför hoppas vi att du tar kontakt med oss så att vi kan se om vi kompletterar varandra.



## Våra uppdrag

Våra kunder beskrivs ofta som större nordiska företag i behov av förändring. I praktiken innebär det att vi arbetar med några av Sveriges och Nordens mest namnkunniga företag som t ex Ica, Länsförsäkringar, Sony Ericsson, Apoteket och Vattenfall.

Vår uttalade strategi för att leverera maximal kundnytta är att arbeta väldigt nära våra kunder och i partnerskap med andra företag som kompletterar vår kompetens. Dessa kan vara stora IT-bolag som IBM, Microsoft, Oracle och SAP, eller delägda partnerbolag som Qube, Techta och Influence.

Genom att vi arbetar så nära våra kunder och partners som möjligt, uppnår vi inte bara störst utväxling på våra egna och deras kombinerade kompetenser och erfarenheter. Vi genererar också en större samlad innovations- och förändringskraft. Det innebär också att du som konsult lär dig mer om kundens affärslogik, utmaningar och möjligheter – och på så vis kan göra större skillnad tillsammans med dina kollegor.

Många av de uppdrag vi genomfört har varit av den karaktären att de på förhand upplevts som mer eller mindre omöjliga att lösa. På vår hemsida kan du läsa beskrivningar av ett antal av dessa "icke rutinuppdrag".



# Våra medarbetare

– ser lösningar där andra ser problem.

Det vore naturligtvis enklast för oss att hävda att alla våra medarbetare är unika individer och att det är dynamiken mellan människor med olika bakgrunder som gör Connecta till en så spännande arbetsplats. Men det vore: a) rutinmässigt och b) inte särskilt nyttig information för dig som läser detta. Låt oss istället försöka lyfta fram vad som förenar de ca 550 personer som arbetar här.

Jämför vi med våra konkurrenter, kan vi snabbt konstatera att en större andel av våra medarbetare har "kommit en bit i karriären". Vi har relativt sett fler erfarna konsulter och färre som kommer direkt från högskolan. Vi har också fler medarbetare med ett aktivt intresse av att få ihop vardagen och leva ett liv i balans. Delvis på grund av att vi är mer lokala och inte skickar våra konsulter runt i världen med kort varsel. Men också som ett resultat av att vi alltid haft en slags human grundinställning och att hälsa och balans i livet är en av de värderingar vi bygger vårt företag på. Visst finns de internationella uppdragen här också, och visst är det stundtals tufft. Men över tiden ska alla kunna hitta sin balans. Det är avgörande för vår långsiktiga framgång.

En sak vi alla har gemensamt, och som troligen är en förutsättning för att trivas på Connecta, är en vilja att leva i förändring och i ständig utveckling. Det må låta som en klyscha, men vi bygger hela vår affär på förmågan att betrakta det vi gör med självkritiska ögon och på det faktum att vi alltid är beredda att gå bortom det invanda för att hitta nya och icke-rutinmässiga lösningar på de problem vi möter. Det i sin tur kräver nyfikenhet och en vilja att alltid vara beredd att lära sig nya saker.



En annan sak som förenar oss är vårt engagemang. Ett starkt och personligt engagemang för kunden och dess utmaningar gör oss handlingskraftiga och ger oss den drivkraft vi behöver för att tillsammans genomföra det vi föresatt oss.

**Sophie, hur är det att vara tjej på Connecta?**

Det är givetvis lika roligt som för killarna. Men självklart skulle det vara bra om vi blev ännu fler tjejer. Å andra sidan är frågan uppmärksam och vi arbetar väldigt aktivt med jämställdhet och mångfald. Det finns speciella kvinnonätverk, vi arrangerar events som är enbart riktade till kvinnor och vi försöker hela tiden aktivt att rekrytera tjejer till alla nivåer i bolaget. Just nu är vi knappt 30% tjejer bland konsulterna. Så det finns utrymme för fler!

**Känner du att du kan styra över din arbetsinsats?**

Ja, det gör jag. Men det gäller också att vara tydlig kring vad man vill. Connecta är en arbetsgivare som ställer höga krav, men å andra sidan kan du ställa samma höga krav tillbaka. Men det är klart: det är många här som är otroligt ambitiösa och man ska nog inte söka sig till konsultbranschen om man inte vill jobba hårt [skratt].



Sophie Öhrn  
Konsult inom kompetensområde  
Enterprise Applications

# Utveckling på Connecta

Som konsult hos Connecta kommer du, beroende på din specialistkompetens, att ha din utveckling, hemmabas och närmaste chef i ett av våra sex kompetensområden:

- **Management** – "Erbjuder ledningsstöd i förändringsprojekt och strategiska frågeställningar". Konsulterna inom Management arbetar främst tillsammans med kundernas högsta affärs- och verksamhetsledning och tar ansvar för att strategier genomförs och förbättringar inom verksamheten implementeras.
- **Development** – "Bedriver affärsdriven systemutveckling i komplexa miljöer". Kompetensområdet utvecklar erbjudanden med fokus på process och teknik. Konsulterna är specialister på att utreda, planera, leda och genomföra komplexa systemutvecklingsprojekt.
- **Enterprise Applications** – "Levererar större affärssystemlösningar på SAP-plattformen". Inom Enterprise Applications har vi samlat vår specialistkompetens kring standardiserade affärssystem. Konsulterna är specialiserade på kvalificerade tjänster inom i första hand SAP:s produktportfölj, men även Baan, Movex, Siebel och Peoplesoft.
- **IT Management** – "Maximerar värdet av kundernas IT-investeringar". IT Management identifierar och realiserar våra kunders affärsvärde av IT genom att öka IT-avdelningens lönsamhet, stödja beslut och genomförande av out- och insourcingprojekt och integrera IT-verksamheten med företagets affärsprocesser.
- **Microsoft** – "Leder och levererar affärskritiska lösningar baserade på Microsoft-teknik". Konsulterna inom kompetensområdet är experter på Microsofts produkter och fokuserar framförallt på Enterprise Application Integration, Infrastructure Optimization och portalsstrategier.
- **Business Services** – "Kvalificerat och verksamhetsnära affärsstöd". Inom kompetensområdet Business Services samlas enheterna Ekonomi, Support, HR och IT. Genom att arbeta affärsnära och proaktivt erbjuds både Connecta och externa bolag kvalificerat stöd i centrala verksamhetsprocesser.

**Caroline, kan du beskriva arbetsklimatet på Connecta?**

Man skulle kunna säga att det känns väldigt entreprenöriellt. Det vill säga att människorna här är väldigt involverade i sina arbeten och hela tiden bygger vidare på det som är Connecta. Jag tror inte man kan jobba här om man inte är engagerad i Connecta. Men det blir man å andra sidan snabbt.

**Hur mycket är du ute hos kund och hur mycket är du inne på kontoret?**

De flesta managementkonsulter är inne på kontoret till och från. I alla fall om man är engagerad inom interna initiativ – vilket de allra flesta är. Det finns ingen generell uppdelning, ibland är jag 100% av min arbetstid hos kund och ibland är det 30%. Det varierar väldigt.



Caroline Alyhr Samuelson  
Konsult inom kompetensområde  
Management

## Connectas konsultmodell

Vår konsultmodell är det verktyg som konsulterna använder för att planera sin utveckling på Connecta. Den används också som grund för såväl utvecklingssamtal som kompetensutveckling och prestationsmätning. Alla är ansvariga för sin egen utvecklingsplan tillsammans med sin ledare.

Istället för att utgöra en rigid karriärtrappa, ger vår konsultmodell våra medarbetare stor frihet att själva styra hur de vill utvecklas i sin arbetsroll. Det finns väldigt få "måsten". Ingen behöver foga in sig i en linjär process för att få ta nästa steg. Det är heller ingen som måste "lämna plats i strukturen" för att någon annan ska bli befördrad.

Anställda som har lätt för att lära, hålls inte tillbaka. Omvänt finns det heller inga krav på att hålla högsta fart hela tiden. Våra anställda kan själva bestämma sin karriärtakt, beroende på vilken livssituation de befinner sig i. På Connecta går det dessutom att göra karriär på olika sätt. Att bli specialist och auktoritet inom ett visst område värderas lika högt som en mer generell konsult- eller ledarroll. I valet att bli det ena eller det andra, ligger beslutet till stor del hos den enskilda konsulten.

## Kompetensutveckling

Samtliga Connectas medarbetare genomgår grundträning i våra värderingar och strategier. Alla får dessutom omfattande träning i kommunikation, ledarskap och i konsten att skapa effektiv gruppdynamik. Vi är övertygade om att vår vilja till att praktiskt träna på dessa färdigheter är en av hemligheterna bakom att våra konsulter blir framgångsrika i sina uppdrag. Våra kvalificerade interna och externa utbildningar i form av upplevelsebaserad inläring bidrar också till specialistkompetens. Delar av det mycket gedigna kompetensutvecklingsprogrammet är obligatoriska, men inte allt. Utbudet är så omfattande att våra medarbetare måste välja bort vissa delar.

## Vår lönomodell

Vi har valt en prestationsbaserad lönomodell där en stor del av lönen är rörlig. Detta kan verka skrämmande för den ovane, men vi vet av erfarenhet att motiverade anställda som är trygga i sig själva lockas av prestationsbaserade lönomodeller. Den rörliga delen utgör ca 50% av den totala lönen och baserar sig i huvudsak på konsultens fakturering, men kan också baseras på bidrag till Connectas utveckling. Våra löner är i högsta grad konkurrenskraftiga.

### Can, varför valde du Connecta och ingen av de stora globala jättarna?

Dels därför att jag ville jobba med både management och IT och dels därför att jag lockades av tanken av att jobba på en svensk "uppstickare". Och där jag inte skulle vara lika anonym som i de stora bolag där jag jobbat tidigare. Här känner jag mig mindre som en resurs och mer som en individ.

### Vad är det bästa med att jobba på Connecta?

Att man här verkligen trycker på att man måste bygga sig ett nätverk och skapa relationer till sina kollegor. Det är givande både på ett personligt plan och genom att man hela tiden får nya infallsvinklar på det man håller på med.



Can Baydono  
Konsult inom kompetensområde  
IT Management



#### Lösning #10: "Harmonik"

När lönsamheten sviktar måste även globala företag revidera sina affärsmodeller. Vårt uppdrag blev att finstämna alla delar av organisationen, få dem att spela i takt och genomföra bytet av affärsmodell så smidigt som möjligt. Läs mer om hur vi löste det problemet, och om fler av våra till synes omöjliga uppdrag på [www.connecta.se](http://www.connecta.se)

# Våra värderingar

– mer än bara ord.

Så gott som alla moderna företag använder idag värderingar för att skapa en målbild för hur man vill att organisationen ska fungera och agera. Men inte många lyckas ta sina värderingar från ord till handling som Connecta.

Som konsult på Connecta kommer du att få praktisk, upplevelse-baserad beteendeträning med utgångspunkt i våra värderingar. Denna träning är regelbunden, uthållig, målinriktad och alltid inplanerad i det dagliga arbetet. Du får en egen, personlig utvecklingsplan och stöd i vardagen från såväl externa som interna coacher.

Om detta låter som någon slags indoktrinering så var inte orolig. Det vi vill är att du skaffar dig din personliga tolkning av våra värderingar. Vi vet nämligen att våra konsulter blir tryggare i sin yrkesroll och bättre på att agera självständigt ute hos våra kunder om de har en i förväg genomtänkt värderingsgrund att luta sig mot. I klartext kan man säga att det blir mycket enklare för dig att ifrågasätta och att leverera det kunden verkligen behöver (och inte enbart det förväntade) – när du känner att det du gör har sin utgångspunkt i de gemensamma värderingar på vilka hela Connecta vilar.

## Våra företagsvärderingar är grunden för vår verksamhet och anledningen till att vi lyckas.

### ■ **Ambition**

Vi vill alltid mer! Det är vårt engagemang som särskiljer oss. Vi vill arbeta med de mest utmanande uppgifterna, eftersom vi då utvecklas som konsultbolag.

### ■ **Laganda**

Vi vet att ett bra lag alltid presterar bättre än den bästa enskilda individen. Vi arbetar i motiverade lag som jobbar i nära samarbete med våra kunder.

### ■ **Personligt ledarskap**

Jag förstår att ett bra arbete, resultat och värde börjar i mina egna val och i mitt eget beteende.

### ■ **Ärlighet och integritet**

Vi har ärligt uppsåt i allt vi gör. Vi tar ställning och vi tar konsekvenserna av vårt handlande.

### ■ **Hälsa och balans i livet**

Vi ska vara till glädje och nytta för andra. Det kan vi bara vara om vi också tar hand om oss själva.

#### **Vad betyder Connectas värderingar för dig i praktiken?**

För mig uttrycker våra värderingar ett önskat tillstånd. Själv försöker jag att då och då ta ett steg tillbaka och reflektera över min situation. Och då kan man säga att våra värderingar erbjuder en form av "navigationsstöd" som jag använder för att göra val och styra mitt eget beteende och agerande.

#### **Går det att kombinera ett jobb på Connecta med ett familjeliv?**

Det gör det bevisligen eftersom vi har många småbarnsföräldrar hos oss. Om det är lättare på Connecta än på andra ställen? Ja, jag tror faktiskt det. Här finns en förståelse för den utmaning som det innebär att vara både konsult och förälder. Vilket gör att problemet kanske känns mindre svårloöst än vad det egentligen är.



Fredrik Westlund  
Konsult, ansvarig för kompetensutveckling och medlem i Connectas ledningsgrupp

CONNECTA AB

Box 3216, SE-103 64 Stockholm, Sweden  
Besöksadress: Mäster Samuelsgatan 60

Tel +46 8 635 80 00  
Fax +46 8 635 80 02

E-mail: [info@connecta.se](mailto:info@connecta.se)  
Webb: [www.connecta.se](http://www.connecta.se)

SE-211 35 Malmö, Sweden  
Besöksadress: Djäknegatan 16

Tel +46 40 602 73 00  
Fax +46 40 602 73 01